

**BILANCIO SOCIALE 2025**

“

**IL VALORE DEI  
PASSI  
COMPIUTI  
INSIEME**

# INDICE

**SEZIONE 1: Introduzione e metodologia**

**SEZIONE 2: Informazioni generali sull'ente**

**SEZIONE 3. Struttura, governo e amministrazione**

**SEZIONE 4. Persone che operano per l'ente**

**SEZIONE 5. Obiettivi e attività**

**SEZIONE 6. Situazione economico-finanziaria**

**SEZIONE 7. Altre informazioni**

**SEZIONE 8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**



# SEZIONE 1

## INTRODUZIONE E METODOLOGIA

Il presente bilancio è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 D.lgs 117/17 nel rispetto delle Linee guida adottate con decreto del Ministero per il Lavoro e le Politiche Sociali del 4 luglio 2019 in materia di bilancio sociale per gli enti del terzo settore ed è frutto di una condivisione di informazioni che hanno coinvolto il Consiglio Direttivo ed in particolare il Presidente ed il Direttore Amministrativo.

L'anno 2025 è il primo anno che viene redatto il Bilancio Sociale, pertanto non è stato possibile fare confronti con i bilanci precedenti ed inoltre le metodologie adottate sono in corso d'implementazione e affinamento.

Il documento redatto e concluso il 16/04/2026 viene sottoposto a monitoraggio dell'organo di controllo e approvato dall'assemblea dei soci.

Il bilancio sociale verrà poi depositato nel registro unico nazionale del Terzo settore (Runts) entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio e pubblicato sul sito internet dell'associazione <https://agbdverona.org> nella sezione "Conosci AGbD"



# SEZIONE 2

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

AGbD – Associazione Sindrome di Down ETS nasce nel 1984 dall'iniziativa di un gruppo di genitori, con l'obiettivo di offrire supporto concreto alle famiglie e promuovere lo sviluppo delle persone con sindrome di Down. Nel corso degli anni l'associazione è cresciuta, diventando un punto di riferimento nel territorio veronese per i servizi riabilitativi, educativi e sociali. Un passaggio fondamentale è stato la realizzazione del Centro riabilitativo di Marzana, oggi struttura accreditata dalla Regione Veneto, che consente di erogare prestazioni in regime sanitario.

AGbD opera in collaborazione con enti pubblici, scuole e realtà del territorio, promuovendo una cultura inclusiva e il pieno riconoscimento dei diritti delle persone con disabilità.

## 2.1 CHI SIAMO

AGbD – Associazione Sindrome di Down ETS

P. Iva 03008870234 C.F. 93037800237

Sede legale: Via Valpantena 116/A – Loc. Marzana, 37142 Verona

Forma giuridica: associazione riconosciuta

Iscritti al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) con numero di repertorio 160263 con decreto della Regione Veneto del 11/12/2025 nella sezione "altri enti del terzo settore".

Telefono [+39 045 8700980](tel:+390458700980)

E-mail [agbdvr@agbdverona.org](mailto:agbdvr@agbdverona.org).

Pec [agbd@pec.agbdverona.org](mailto:agbd@pec.agbdverona.org).



## 2.2 AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

Le aree territoriali di attività sono principalmente il Comune di Verona ed i comuni limitrofi; ci sono poi diversi utenti provenienti dall'est veronese e comuni confinanti della provincia di Vicenza che svolgono l'attività nell'appartamento di Soave, inoltre abbiamo alcuni utenti provenienti dalla fascia di comuni vicina al lago di Garda e provenienti dal basso veronese.



**1 Sede riabilitativa: Via Valpantena 116/A – Loc. Marzana, 37142 Verona**

**4 appartamenti così suddivisi:**



**APPARTAMENTO 1**

è un appartamento di nostra proprietà sito in Via Ponte di Veja 1, Loc. Quinto di Valpantena, 37142 Verona in cui si svolgono le attività di autonomia rivolte ai nostri ragazzi adulti



**APPARTAMENTO 2**

è un appartamento in affitto messo a disposizione dall'Associazione Noi, Voi, L'oro. Si trova a Soave e accoglie le attività di autonomia rivolte ad alcuni gruppi di adulti residenti nell'est veronese.



**APPARTAMENTO 3**

è un appartamento in affitto sito in Via Ponte di Veja 8A, Loc. Quinto di Valpantena, 37142 Verona dove si svolgono le attività di autonomia rivolte ai nostri adolescenti



**APPARTAMENTO 4**

è un appartamento in affitto sito in Via Ponte di Veja 8, Loc. Quinto di Valpantena, 37142 Verona ed è la struttura adibita ad attività di autonomia rivolte agli adulti

## 2.3

# LA NOSTRA STORIA: UN PERCORSO DI CRESCITA E RICONOSCIMENTO

### 1984 – La Nascita dell’Associazione

AGbD nasce da un piccolo gruppo di genitori di bambini con sindrome di Down che frequentavano il Centro riabilitativo dell’Istituto “Don Calabria” di Verona.

L’iniziativa prende forma nel 1982, ispirata dall’esperienza del CEPIM di Genova (oggi “Centro Ligure Down”), con l’obiettivo di offrire un supporto concreto alla riabilitazione e formazione dei bambini con sindrome di Down, colmando un vuoto lasciato dalle strutture pubbliche che, all’epoca, non offrivano trattamenti specifici per i neonati con questa condizione.

### 1984 – Il Primo Modello di Centro Riabilitativo

Nel 1984, unendo le forze con altre famiglie, si costituì ufficialmente l’Associazione AGbD, che si concentrò sulla riabilitazione precoce e sul supporto ai genitori. L’associazione diventò un punto di riferimento per la città di Verona, per il suo approccio innovativo e il coinvolgimento attivo dei genitori nel processo riabilitativo dei bambini. Il primo centro riabilitativo gestito da un’associazione di genitori si configurò come un modello per altre realtà simili in Italia.

### 1986 – L’Ampliamento delle Attività Riabilitative

Nel 1986, l’offerta riabilitativa dell’ AGbD si ampliò includendo la psicomotricità, sempre all’interno dell’Istituto “Don Calabria”, con il supporto di una convenzione con l’USL che permetteva di offrire terapie coperte da rimborso pubblico. La struttura si arricchì di nuove competenze, ma il problema degli spazi si faceva sempre più pressante.

### 1990 – L’Inizio dell’Indipendenza

Nei primi anni ’90, l’associazione si staccò progressivamente dall’Istituto “Don Calabria” per cercare una sede autonoma. Nel 1992, grazie all’intervento dell’amministrazione comunale di Verona, l’ AGbD ottenne la foresteria della scuola elementare “Ludovico

Ariosto” a Borgo Roma, dove iniziarono a essere offerte sessioni di logopedia, psicomotricità e fisioterapia due volte alla settimana. L’associazione cominciò a crescere e a diversificare le proprie attività, rispondendo alle crescenti richieste delle famiglie.

## **1992 – Il Progetto Horizon e Nuove Iniziative**

Nel 1992, l’AGbD ottenne anche un finanziamento dall’Unione Europea per il “Progetto Horizon”, che si occupava dell’orientamento scolastico e professionale dei ragazzi con sindrome di Down dopo la terza media. Per realizzare questo progetto, l’associazione ottenne ulteriori spazi dalla Circoscrizione di Borgo Roma, presso gli uffici anagrafici di via Volturmo, dove iniziò un’attività didattica finalizzata a favorire l’integrazione scolastica e sociale dei ragazzi.

## **Anni 2000 – La Crescita e l’Acquisizione di una Sede Definitiva**

L’AGbD continuò a crescere negli anni successivi, con il numero di famiglie che si rivolgeva all’associazione in aumento. Per far fronte alla crescente domanda, era necessario ampliare gli spazi e trovare finanziamenti adeguati. Nel 2008, grazie al supporto della Cassa di Risparmio di Verona e di numerosi altri enti e privati, l’AGbD riuscì a realizzare il proprio Centro Riabilitativo nella sede di via Valpantena a Marzana, che divenne la sede definitiva per le attività dell’associazione.

## **2014 – L’Accreditamento Istituzionale**

Un traguardo importante per l’associazione è stato l’accreditamento istituzionale ottenuto nel 2014 con la Delibera della Giunta Regionale del Veneto (DGRV n. 2522 del 23/12/2014), che è stato riconfermato nel 2017 (DGRV n. 2168) e nel 2023 (DGRV n. 548). Questo accreditamento ha formalizzato il riconoscimento dell’AGbD come struttura di riferimento per la riabilitazione, garantendo ai beneficiari l’accesso a trattamenti e terapie attraverso il sistema sanitario regionale.

## 2.4 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

AGbD opera per migliorare la qualità della vita delle persone con sindrome di Down, promuovendone lo sviluppo globale e favorendone l'inclusione sociale lungo tutto l'arco della vita: in pratica si tratta di un vero e proprio progetto di vita che inizia dalla nascita e continua anche in età adulta.

In particolare, AGbD si impegna a:

- **SOSTENERE LE FAMIGLIE** siamo nati per rispondere alle esigenze delle famiglie con un ragazzo/a con sindrome di Down. Per questo motivo non ci concentriamo solamente sulla riabilitazione del bambino/a ma accompagniamo le nuove famiglie nel percorso di accettazione della situazione di disabilità;
- **PROMUOVERE INTERVENTI RIABILITATIVI QUALIFICATI:** lo scopo della riabilitazione è accelerare i processi di sviluppo e di apprendimento, e aiutare i bambini e i ragazzi con sindrome di Down a raggiungere il loro pieno potenziale;
- **FAVORIRE L'INCLUSIONE SOCIALE, SCOLASTICA E LAVORATIVA** affinché le persone con la sindrome di Down siano accettate negli ambienti che frequentano;
- **SVILUPPARE PERCORSI DI AUTONOMIA E VITA INDIPENDENTE:** accompagniamo nella vita adulta le persone con la sindrome di Down cercando di rispondere ai loro bisogni.



## 2.5 ATTIVITÀ STATUTARIE



In base all'art. 2 dello statuto di AGbD, l'associazione non ha scopo di lucro e persegue in modo esclusivo finalità di solidarietà sociale a favore di soggetti svantaggiati.

**AGbD opera a favore delle persone con sindrome di Down o con altre patologie di tipo genetico con associato ritardo mentale** e promuove ogni azione che porti ad un miglioramento della qualità di vita delle persone suindicate e, in particolare opera per:

- **Tutelare la dignità ed i diritti sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana**, dall'Unione Europea e dalla Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei disabili.

- **Promuovere** gli interventi riabilitativi, l'inserimento nella scuola di ogni ordine e grado, nella formazione professionale, nel lavoro e nel tempo libero ed ogni altra opportunità di partecipazione sociale.

- **Perseguire la tutela delle persone** suindicate curando in ogni arco della vita la loro dignitosa collocazione ed in particolare stimolare iniziative atte a favorire la vita indipendente e la residenzialità delle persone adulte o prive di sostegno familiare.

- **Promuovere** e/o gestire attività di formazione, consulenza, aggiornamento degli operatori sanitari, assistenziali, scolastici e tecnico operativi.

- **Promuovere e/o gestire la formazione professionale della persona** disabile curando l'orientamento lavorativo e favorendo attività atte al raggiungimento dell'inserimento lavorativo.

- **Stimolare le istituzioni pubbliche e private** nell'applicazione delle leggi vigenti, nella formazione di piani e programmi, nello studio di nuove norme.

- **Promuovere lo studio e la ricerca** collaborando con qualificate organizzazioni nazionali ed internazionali.

- **Promuovere e curare la divulgazione di una corretta informazione scientifica e sociale** sui problemi e sui diritti connessi alla patologia, organizzando congressi, convegni, seminari ed incontri.

- **Tenere contatti con Associazioni, Centri ed altre istituzioni** che operano nel campo nazionale ed internazionale a favore dei soggetti disabili, al fine di studiare ed attuare azioni comuni.

- **Promuovere la raccolta e la sottoscrizione di fondi** e la ricerca di finanziamenti per il conseguimento dei fini statutari.

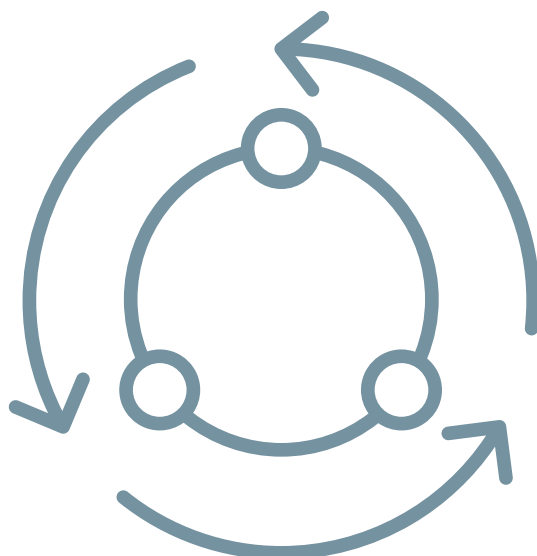
- **L'Associazione non può svolgere attività** diverse da quelle menzionate nell'art. 10 lettera a) del decreto legislativo 4 dicembre 1997 n. 460.

## 2.6

### COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE E REALTÀ ISTITUZIONALI

AGbD ha posto in essere i seguenti collegamenti:

- è associata a COORDOWN nazionale e a COORDOWN Veneto;
- è in rete con altre associazioni con capogruppo AIAS di Verona per attività di autonomia svolte con riferimento alla legge 112/2016 della Regione Veneto;
- è in rete con altre associazioni con capogruppo la Cooperativa Cercate nell'ambito delle attività di autonomia previste dal PNRR;
- Fa parte della Consulta Comunale delle Associazioni di Handicap del Comune di Verona.
- Fa parte del C.O.S.P. (Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale) di Verona.
- È parte della Consulta Nazionale Malattie Rare presso l'Istituto Superiore di Sanità.
- è anche sede di tirocinio in convenzione con varie università e istituzioni, tra cui l'Università di Padova, l'Università di Verona, l'Università di Parma, l'Istituto Universitario Salesiano di Venezia (IUSVE), la Scuola di Psicomotricità C.I.S.E.R.P.P. di Verona, il Centro Studi e Formazione CESFOR di Bolzano, e la Scuola di Psicologia Cognitiva di Roma.



## 2.7 CONTESTO DI RIFERIMENTO

AGbD è sorta per sostenere un progetto di vita continuativo della persona con sindrome di Down, dall'infanzia all'età adulta. Per questo opera con una presa in carico globale del contesto di vita nei seguenti contesti:

- nell'età evolutiva rapportandosi con le famiglie, con le aziende sanitarie Ulss 9 Scaligera e delle province vicine, in quanto opera integrando e sostituendosi al servizio pubblico, con le istituzioni scolastiche in modo migliorare lo sviluppo dei ragazzi/e con disabilità e migliorare la loro accettazione soprattutto nell'ambito scolastico;
- nell'età adulta, adoperandosi su due contesti: nel primo lavora in sinergia con le famiglie per migliorare le autonomie di vita quotidiana dei ragazzi con disabilità per una vita futura il più indipendente possibile; nel secondo contesto contattando e adoperandosi con le varie realtà del mondo lavorativo, come il Servizio Integrazione Lavorativa dell'Ulss 9 Scaligera e varie imprese private al fine di trovare una collocazione dignitosa delle persone con disabilità affinché anche loro si possano realizzare nel mondo lavorativo.





OCEANSIDE

# SEZIONE 3

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

In base all'art. 6 dello statuto, gli organi dell'associazione sono:

- **Assemblea dei Soci**
- **Consiglio Direttivo**
- **Presidente**

Lo statuto prevedeva anche il collegio dei revisori dei conti, ma questo è stato sostituito dall'organo monocratico di controllo previsto ai sensi dell'articolo 30, commi 1, 2 e 4, del Codice del Terzo Settore (d.lgs. n. 117/2017); tale organo svolge una funzione essenzialmente di controllo ma non effettua una revisione legale.

### 3.1 ASSEMBLEA DEI SOCI

Come da statuto, l'Assemblea è l'organo sovrano dell'associazione ed è composta da tutti i soci. **Al 31/12/2025 il numero dei soci è 148.**

L'Assemblea può essere ordinaria o straordinaria. E' straordinaria quella convocata per la modifica dello statuto e lo scioglimento dell'associazione. E' ordinaria in tutti gli altri casi.

**L'assemblea ordinaria è convocata almeno una volta all'anno dal Presidente di AGbD per l'approvazione del rendiconto consuntivo dell'anno precedente e per fare un bilancio dell'andamento delle attività svolte.**

Inoltre, qualora la situazione lo richieda, l'Assemblea può:

- **Approvare le linee generali programmatiche** dell'attività dell'associazione
- **Approvare l'eventuale regolamento interno** - Deliberare in via definitiva sull'esclusione dei soci
- **Eleggere il Consiglio Direttivo**
- **Deliberare su quant'altro demandate per legge o per statuto** o sottoposto al suo esame dal Consiglio Direttivo

### 3.2 CONSIGLIO DIRETTIVO E PRESIDENTE

L'attuale Consiglio Direttivo è composto da 9 membri che sono stati eletti dall'assemblea ordinaria del 11/04/2025; la durata dell'incarico è triennale.

I membri del Consiglio Direttivo ricoprono la loro carica come volontari a titolo gratuito, senza ricevere alcun compenso per l'attività svolta.

Il Consiglio Direttivo delibera su tutti gli affari di ordinaria e straordinaria amministrazione non espressamente demandati all'assemblea; redige e presenta all'assemblea il rapporto annuale sull'attività dell'associazione, il rendiconto consuntivo e preventivo.

Nell'anno 2025 il Consiglio Direttivo si è riunito 7 volte.

Il Consiglio Direttivo nomina fra i suoi membri il Presidente che ha la legale rappresentanza dell'associazione, presiede il Consiglio Direttivo e l'assemblea; convoca l'Assemblea dei soci ed il Consiglio Direttivo sia in caso di convocazioni ordinarie che straordinarie.

In caso di sua assenza od impedimento la legale rappresentanza spetta al Vice Presidente

### DI SEGUITO I MEMBRI DELL'ATTUALE CONSIGLIO DIRETTIVO:



I ruoli aggiuntivi ricoperti, Presidente, Vice Presidente e Direttore Amministrativo sono svolti a titolo gratuito.

Infine è prevista la figura **dell'organo di controllo** nella persona dell'Avv. Mattia Castelletti, che vigila sull'osservanza della legge, dello statuto e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile e monitora la gestione economica, finanziaria e le finalità civiche. Tale ruolo è ricoperto a titolo oneroso, con un compenso pari a 4.000 euro annue.

## 3.3

### SISTEMA DI GOVERNO E PARTECIPAZIONE

Il sistema gestionale di AGbD è fondato sul coinvolgimento e la partecipazione a vari livelli di tutti i membri dell'organizzazione, in modo da collaborare per il buon funzionamento dell'attività.

All'interno dell'organizzazione è stato individuato un **Direttore Operativo** che ha il compito di presiedere il buon andamento quotidiano dell'attività, in modo da risolvere le problematiche operative che si presentano durante l'attività.

In caso di necessità, il Direttore Operativo si rivolge al **Direttore Amministrativo** per questioni di carattere economico/finanziario oppure direttamente al **Presidente** per tematiche relative al personale oppure di natura rilevante/straordinaria.

Per l'organizzazione dell'attività sanitaria riabilitativa, il Direttore Operativo collabora con il **Direttore Sanitario** nell'assunzione e coordinamento delle risorse e nello svolgimento delle terapie, mentre per l'attività relativa all'area sociale degli adulti il Direttore Operativo si interfaccia con la psicologa coordinatrice e responsabile del progetto.

Il direttore sanitario e la **psicologa responsabile** dell'età adulta si interfacciano e collaborano fra di loro nella gestione delle rispettive attività per assicurare la continuità del progetto di presa in carico globale degli utenti.

Entrambe le figure si interfacciano e relazionano con le istituzioni e le realtà esterne all'associazione, quali scuola, azienda sanitaria, mondo del lavoro ecc..

Per quanto riguarda la partecipazione alla vita sociale, quasi tutti i soci sono genitori o comunque parenti delle persone con disabilità che frequentano il centro riabilitativo o gli appartamenti di AGbD.



# 3.4

## MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS

Fra i portatori d'interesse per l'attività istituzionale di AGbD troviamo:

### BENEFICIARI DIRETTI DELL'ATTIVITÀ

Persone con sindrome di Down minorenni per la parte riabilitativa e maggiorenni per l'autonomia e relazioni sociali

Le famiglie delle persone con disabilità, per il supporto fornito in generale

Istituzioni scolastiche per l'aiuto all'integrazione nell'età evolutiva

Mondo del lavoro per l'aiuto all'inserimento lavorativo post scolastico

Dipendenti e collaboratori

### BENEFICIARI INDIRETTI DELL'ATTIVITÀ

Università e ricerca per il contributo a ricerche e studi specifici sulla disabilità

Mondo dell'informazione per la diffusione di informazioni per creare una cultura integrativa

Comunità locali per la gestione e comprensione delle diversità

### SOGGETTI COLLABORATORI CHE SUPPORTANO L'ATTIVITÀ

Pubblica amministrazione, in particolare il Comune di Verona per l'area sociale ed inoltre la Regione Veneto per l'accreditamento della riabilitazione

Azienda sanitaria locale, in particolare Ulss 9 Scaligera, Ulss 8 Berica, Ulss 5 Polesana sia per la parte sanitaria che per l'area sociale

Fondazioni ed enti finanziatori per la raccolta fondi

Aziende e soggetti privati per il mondo del lavoro e la raccolta fondi

Altri enti del terzo settore coinvolte per le reti di collaborazione

# SEZIONE 4

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Al 31/12/2025 in AGbD operano le seguenti risorse retribuite:

**34 dipendenti** suddivisi in 30 femmine e 4 maschi

**17 professionisti** con incarichi ricorrenti

**5 collaboratori** con incarichi occasionali impiegati nell'area sociale

In base alle mansioni il personale dipendente può essere così suddiviso:



### Area amministrativa/raccolta fondi

- 1 Amministrativa
- 1 Segretaria
- 2 Fundraiser
- 2 Addetti alle pulizie



### Area evolutiva riabilitativa

- 1 Fisioterapista
- 3 Neuropsicomotriciste
- 1 Terapista occupazionale
- 7 Logopediste
- 2 Educatrici sanitarie
- 4 psicologhe



### Area sociale per maggiorenni

- 4 educatori area sociale
- 6 operatori area sociale



### In base alle qualifiche, i professionisti con incarichi ricorrenti possono essere così suddivisi:

- 1 Direttrice sanitaria
- 1 Neuropsichiatra infantile
- 2 Psicologhe area riabilitativa
- 2 Psicologhe area sociale
- 4 Operatori area sociale

Il resto dei professionisti è di supporto generale all'attività, come ad esempio responsabile della sicurezza, responsabile della qualità, organo di controllo ecc...

Il Contratto di lavoro applicato per tutti i dipendenti è il CCNL UNEBA, con un inquadramento generale a livello 3 per tutto il personale riabilitativo ed educatori, mentre gli operatori e gli addetti alle pulizie hanno inquadramenti di livello più basso, da 4 a 6.

AGbd vuole investire sulla professionalità e qualità del suo personale, dando continuità ai rapporti di lavoro: solo 2 dipendenti sono a tempo determinato pari al 6% della forza lavoro. Per favorire la continuità dei rapporti lavorativi, AGbD favorisce i rapporti di lavoro part-time: ben 28 su 34 sono part-time, pari a 82%.

AGbD incoraggia la formazione continua dei propri dipendenti mettendo a disposizione un budget annuale per la formazione e proponendo corsi di formazione sia interna che esterna, in modo da sviluppare sempre di più le competenze e la professionalità del personale. Nel 2025 sono state erogate 473 ore di formazione, di cui 385 sono corsi di formazione interna.

Il rapporto tra il salario più basso e quello più alto all'interno di AGbD non supera il rapporto 1 a 8.

## 4.1 ALTRE RISORSE UMANE

Fra le altre risorse umane impiegate nell'attività troviamo i 52 volontari attivi, generalmente non soci, che prestano la loro opera gratuitamente: senza di loro AGbD non potrebbe fornire alcuni servizi molto apprezzati. I volontari operano svolgono principalmente i seguenti servizi:

**trasporti in generale** ed in particolare sono autisti e accompagnatori per gli utenti che frequentano il centro e che non possono essere accompagnati dalle proprie famiglie;

**tempo libero:** AGbD collabora con associazioni quale Happy Hour e Appd che operano con gli adulti organizzando gite e attività ricreative in generale;

**attività laboratoriali e supporto a progetti sociali;**

**raccolta fondi in generale;**

**manutenzione delle strutture, cura del verde e piccole riparazioni.**

Tutti i volontari sono regolarmente iscritti nel registro volontari e sono assicurati per l'attività che svolgono.

Inoltre, in **collaborazione con le università di Verona e Padova**, nell'anno 2025 AGbD ha ospitato i seguenti tirocinanti:

**2 tirocinanti nell'area psicologica**

**1 tirocinante nell'area neuropsicomotricità**

# SEZIONE 5

## 5.1 OBIETTIVI, ATTIVITÀ SVOLTE E RISULTATI RAGGIUNTI IN AMBITO RIABILITATIVO

Gli obiettivi di AGbD, per l'età evolutiva si possono così riassumere:

- promuovere le abilità e lo sviluppo cognitivo e relazionale;
- supportare le famiglie nella relazione con il loro ragazzo/a, cercando di aiutarle a capire i diversi bisogni e le difficoltà cognitive e relazionali dei ragazzi con handicap intellettivo;
- favorire la conoscenza dell'handicap intellettivo e della disabilità negli ambienti frequentati dai ragazzi, in particolare nella scuola al fine di migliorare l'accettazione e l'esperienza quotidiana nella classe frequentata

Per gli utenti in età evolutiva, 0 – 18 anni, offriamo un servizio di presa in carico globale, indipendentemente dall'età e dal livello di gravità della condizione, che consiste nelle seguenti prestazioni:



Fisioterapia per migliorare la postura, la coordinazione motoria e l'equilibrio.



Logopedia per stimolare le abilità acustico-percettive nel bambino ipoacusico e sordo.



Supporto precoce allo sviluppo cognitivo e psicomotorio con la psicologa dell'età evolutiva



Neuropsicomotricità per favorire un armonico sviluppo motorio, cognitivo emotivo e relazionale



Logopedia per stimolare lo sviluppo delle abilità socio-comunicative e linguistiche orali e scritte.



Terapia occupazionale per sviluppare le abilità di vita quotidiana



Logopedia per trattare e monitorare le funzioni orali alimentari



Psicoterapia per sostenere il benessere emotivo e sociale.







Percorsi specifici in affiancamento alla didattica scolastica

**Agbd fa della multidisciplinarietà il suo punto di forza.** In questa nostra visione, ogni singolo percorso viene affrontato nei suoi aspetti clinico riabilitativi con condivisione e confronto costanti tra tutti i professionisti.

**La forza e l'efficacia della presa in carico è tale anche in virtù di collaborazioni attivate sul territorio** con specialisti esterni e in costante dialogo con l'equipe di Agbd:

- **assistenti sociali**
- **fisiatra**
- **foniatra/audiologo/orl**
- **odontoiatra**
- **oculista e ortottista**
- **cardiologo**
- **endocrinologo**
- **specialisti centro ausili**

Gli interventi riabilitativi sono di tipo valutativo, diagnostico e terapeutico. Le prestazioni che offriamo, includono:

-  **Valutazioni cliniche** da parte di specialisti come neuropsichiatri infantili, psicologi, fisioterapisti, fisiatra, foniatra e odontoiatra.
-  **Trattamenti riabilitativi individuali e in piccolo gruppo, a** frequenza mono o plurisettimanale. Le figure professionali coinvolte sono fisioterapisti, neuropsicomotricisti, logopedisti, psicologi, terapisti occupazionali ed educatori professionali sanitari.
-  **Counselling psicologico per i genitori, individuale, di coppia o di gruppo.** Lo scopo è sostenere le competenze educative genitoriali e supportare la famiglia nei momenti critici dello sviluppo del bambino. Le figure professionali coinvolte sono psicologi e neuropsichiatri infantili.
-  **Counselling psico-pedagogico per gli operatori scolastici,** con l'obiettivo di condividere gli obiettivi riabilitativi e le strategie educative per promuovere il miglior livello di integrazione scolastica possibile. Le figure professionali coinvolte sono psicologi e psicopedagogisti.



Nell'anno 2025 le prestazioni erogate sono state le seguenti:

**N. 552 SEDUTE DI FISIOTERAPIA**

**N. 2449 SEDUTE DI RINFORZO COGNITIVO E PSICOTERAPIA**

**N. 1857 SEDUTE DI PSICOMOTRICITÀ**

**N. 3180 SEDUTE DI LOGOPEDIA**




**N. 3507 SEDUTE DI TERAPIA OCCUPAZIONALE**

**PER UN TOTALE DI N.11545 TERAPIE EROGATE**

A questo bisogna aggiungere N.360 incontri scuola oltre a un'assistenza capillare e continuativa verso le famiglie fatta di incontri, telefonate e relazioni.

## 5.2 OBIETTIVI, ATTIVITÀ SVOLTE E RISULTATI RAGGIUNTI NELL'AREA SOCIALE

Gli obiettivi di AGbD, per l'età adulta, si possono così riassumere si possono così riassumere:

-  **favorire lo sviluppo delle autonomie**, specie quelle quotidiane, in modo che le persone con disabilità possano vivere la loro vita cercando di dipendere il meno possibile dall'assistenza di terze parti. Si va dalle cose più semplici, (lavarsi, vestirsi ecc...) a quelle sempre più complesse (attraversare la strada, prendere un bus ecc...) fino ad arrivare alla possibilità di esperienze di vita autonoma in comunità alloggio;
-  **favorire l'inserimento nel mondo del lavoro**, in quanto questo consente un'effettiva realizzazione e sviluppo della persona in generale ed in particolare delle persone con disabilità intellettiva;
-  **favorire momenti di svago nel tempo libero**, perché anche questo serve a migliorare le relazioni e la realizzazione delle persone.

AGbD offre i seguenti percorsi di accompagnamento:

### **Progetto Autonomamente**

Il progetto “Autonomamente” è rivolto ad adolescenti e adulti, offrendo esperienze di residenzialità temporanea in piccoli gruppi. Ogni partecipante segue un percorso individualizzato per sviluppare abilità personali, domestiche e relazionali, favorendo l'autonomia nella vita quotidiana. Le attività, supervisionate da un team di educatori e psicologi, includono momenti di vita di comunità e percorsi psico-educativi personalizzati. Sono stati creati a questo scopo 10 gruppi composti mediamente da 6 utenti per un totale di 61 utenti; sono state effettuate 7 esperienze per gruppo che consistono in weekend di 3 giorni assistenza di educatori e operatori per un monte ore annuale superiore alle 10.000 ore.

### **Progetto Formazione Personale e Tempo Libero**

Il progetto si concentra sulle riflessioni su temi importanti come amicizia, affettività, disabilità e lavoro. Attraverso un gruppo di formazione personale, i giovani condividono esperienze, sviluppano l'autostima e affrontano temi utili per la crescita individuale, in un ambiente di sostegno emotivo e affettivo. Gli incontri si svolgono di pomeriggio ogni 2 settimane e comprendono anche la cena; sono stati creati 7 gruppi per un totale di 53 utenti che sono seguiti da una psicologa e da educatori e operatori per un monte ore annuo di circa 1.600 ore.

### **Progetto Uso del Computer e Nuove Tecnologie**

Questo progetto permette ai giovani con disabilità intellettiva di acquisire competenze informatiche attraverso percorsi personalizzati. Le tecnologie vengono utilizzate come strumenti per lo sviluppo cognitivo e comunicativo, promuovendo l'uso di software, internet e altre applicazioni pratiche per gestire attività quotidiane e sviluppare autonomia. Il progetto prevede 25 incontri della durata di 90 minuti che coinvolgono 10 utenti suddivisi in 3 gruppi gestiti da un'insegnante



## **Progetto Orientamento e Accompagnamento all’Inserimento Lavorativo**

Dedicato ai giovani che si preparano al mondo del lavoro, questo progetto offre supporto nell’acquisizione delle competenze necessarie per l’inserimento lavorativo. L’accompagnamento, gestito in collaborazione con il SIL (Servizi di Integrazione Lavorativa), prevede un percorso di tutoraggio che coinvolge educatori, aziende e famiglie, con l’obiettivo di favorire l’inclusione lavorativa e l’indipendenza economica. Gli utenti coinvolti sono 12 e partecipano a seconda dei casi da 1 a 3 esperienze alla settimana che consistono in 3 ore di laboratorio pomeridiano con assistenza di educatori, operatori e volontari per un monte ore totale di 1.800 ore

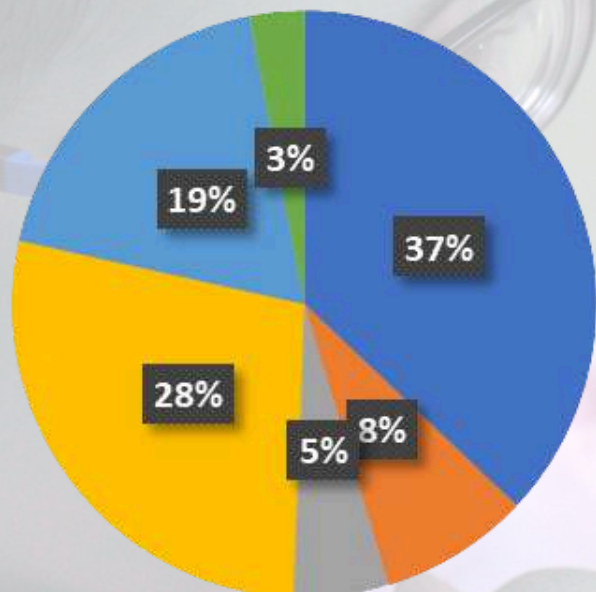
## **Progetto Vacanze**

Dedicato agli utenti del progetto autonomamente, consiste nell’effettuare un’esperienza di vacanza al mare, dove le persone con disabilità possono divertirsi migliorando le relazioni e le proprie autonomie. Le esperienze durano 6 giorni e hanno coinvolto 42 utenti suddivisi in 7 gruppi assistiti da educatori, operatori e volontari per un totale di 1.200 ore.



# SEZIONE 6

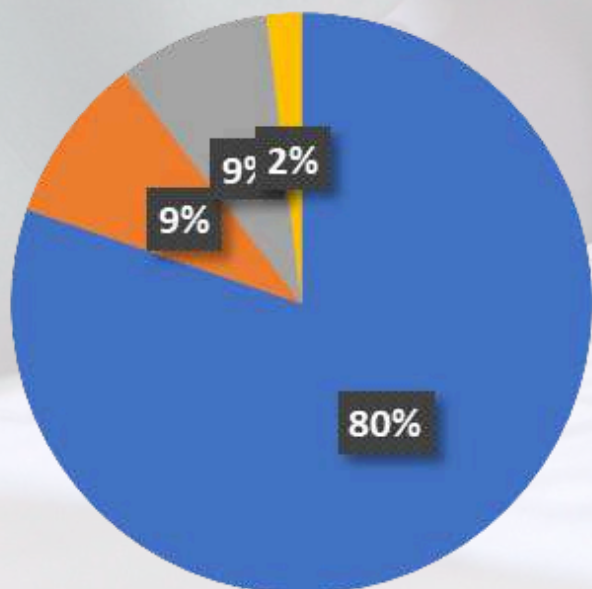
## 6.1 COMPOSIZIONE PROVENTI



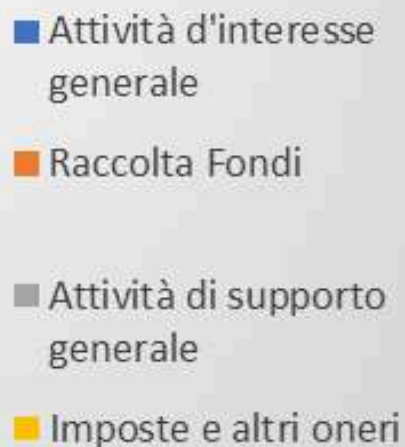
Contributi enti pubblici	439.425
PNRR	98.188
5 per mille	62.117
Contributi da privati	330.463
Raccolta Fondi	219.292
Altri proventi	35.686
<b>Totale proventi</b>	<b>1.185.171</b>



## 6.2 COMPOSIZIONE ONERI



Attività d'interesse generale	1.030.968
Raccolta Fondi	119.208
Attività di supporto generale	109.416
Imposte e altri oneri	24.961
<b>Totale oneri</b>	<b>1.284.553</b>



## 6.3 RACCOLTE FONDI

L'attività di raccolta fondi può essere suddivisa **fra abituale e occasionale**: la raccolta fondi abituale è l'attività continua di ricerca fondi per progetti abituali dell'associazione, mentre quella occasionale viene svolta in tre momenti specifici dell'anno **per ricorrenze speciali: Pasqua, Giornata nazionale delle persone con Sindrome di Down e Natale.**

La raccolta fondi abituale e occasionale ha prodotto un risultato positivo di euro 100.084. Rispetto all'anno precedente la raccolta fondi delle campagne occasionali è diminuita di circa 10 mila euro assestandosi ad euro 122 mila con relativi costi vicini a euro 102 mila; il risultato positivo della raccolta fondi quindi è da imputare soprattutto alle raccolte continuative che danno la possibilità ai ragazzi dell'associazione di partecipare a esperienze e progetti importanti per la crescita personale e delle loro autonomie.

Con i fundraiser di AGbD si sta cercando di migliorare la marginalità delle campagne, in particolare quella della giornata nazionale.

Da sottolineare come la raccolta fondi di AGbD, oltre a finanziare l'attività in generale, copra anche i costi di progetti specifici; infatti fra le finalità della raccolta fondi c'è quella di intercettare nel territorio la voglia delle persone di contribuire a fare del bene alla società anche mediante donazioni mirate.

Inoltre AGbD sta utilizzando la progettazione di attività come veicolo per contattare nuove realtà aziendali e private cercando di costruire nuove relazioni.

La raccolta fondi in generale, ma in particolare le campagne, vengono diffuse utilizzando vari strumenti comunicativi: aprendo sezioni specifiche sul portale dell'associazione, utilizzando il passaparola dei soci, pubblicando stories sui vari social ed infine pubblicando sui media locali, radio e stampa, le notizie di eventi importanti organizzati.

# SEZIONE 7

## ALTRE INFORMAZIONI

Nell'analisi della perdita dell'anno 2025 bisogna fare una considerazione: essa è sostanzialmente dovuta alle note di accredito fatte alle Ulss per prestazioni effettuate ma eccedenti il budget regionale, indice del fatto che la "forza" dell'attività dell'Associazione è decisamente superiore al budget stanziato. Negli anni precedenti ad AGbD veniva riconosciuto un extra budget, ma purtroppo quest'anno non è stato erogato; se a questo si somma la raccolta fondi che non ha certo brillato, ecco spiegate le ragioni del disavanzo.

Ovviamente per il 2026 si punta a coprire il disavanzo mediante un contenimento dei costi del personale a livello 2024 e ad un miglioramento della raccolta fondi, mediante nuove iniziative e cercando nuovi sponsor; inoltre per il 2027 è già stato richiesto un aumento del budget regionale per la riabilitazione di 100.000 euro.

Ad oggi non vi sono cause pendenti in corso.

Per quanto riguarda il quadro dei 17 obiettivi dell'analisi ESG (acronimo di Environmental Social e Governance), ovvero dell'analisi dei fattori ambientali, sociali e di governance, che sono considerazioni chiave negli investimenti sostenibili, l'attività di AGbD rientra fra i seguenti obiettivi:

- salute e benessere
- lavoro dignitoso e crescita economica
- ridurre le disuguaglianze

# SEZIONE 8

## MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Si rimanda al seguente [documento di attestazione](#).



**“COSTRUIAMO  
INSIEME  
UN FUTURO  
PER TUTTI**



VIA VALPANTENA 116/A MARZANA (VR)



0458700980 - [AGBDVR@AGBDVERONA.ORG](mailto:AGBDVR@AGBDVERONA.ORG)



[WWW.AGBDVERONA.ORG](http://WWW.AGBDVERONA.ORG)